

El Regreso Anticipado al Trabajo Beneficia A TODOS

Una asociación fuerte entre un empleado y el empleador es importante para el negocio – especialmente cuando el empleado se está recuperando de una lesión relacionada con el trabajo. Aquí le mostramos algunas formas en las que usted puede hacer que esta asociación sea un éxito:

¡Entienda los beneficios!

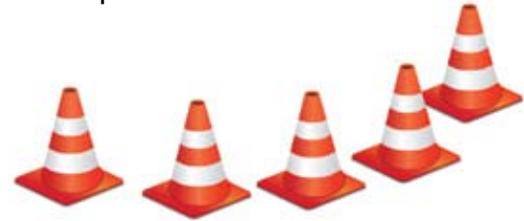
Tener a un empleado de regreso en el trabajo tan pronto como éste sea médicamente apto, es bueno para todos. El empleador tiene a su trabajador cualificado de regreso en el trabajo contribuyendo en el negocio. El empleado tiene una recuperación más rápida, conserva sus habilidades de trabajo, y mantiene sus beneficios.

¡Sepa cuáles son sus opciones!

Una persona no tiene que estar completamente recuperada para regresar a trabajar – muchas veces es posible trabajar mientras su lesión está sanando. Esto podría incluir el trabajo regular, deberes de trabajo modificados, u otro trabajo dentro de la compañía que podría llevarse a cabo temporalmente.

¡Manténgase en contacto!

Tanto el empleador como el empleado deben mantenerse regularmente en contacto el uno al otro en todas las etapas del proceso en el que la lesión está sanando.



Al usted hacer lo que está de su parte, el regreso anticipado al trabajo puede convertirse en una realidad para su negocio, lo cual es bueno para todos.

LAS AGENCIAS DE TEXAS PUEDEN AYUDAR A QUE EL REGRESO ANTICIPADO AL TRABAJO SEA MÁS FÁCIL

Programa de Reembolso de Regreso al Trabajo para Empleadores: El Departamento de Seguros de Texas, División de Compensación para Trabajadores (Texas Department of Insurance, Division of Workers' Compensation, por su nombre en inglés) administra un programa para ayudar a los empleados lesionados a que regresen al trabajo. Si un empleado tiene una lesión de compensación para trabajadores en Texas, su negocio puede ser elegible para recibir un reembolso de hasta \$5,000 para hacer modificaciones en el área de trabajo (equipo especial, herramientas, muebles, aparatos u otras modificaciones al área de trabajo), lo cual permite que los empleados regresen a trabajar en una capacidad de trabajo modificada o alterna. Los requisitos de elegibilidad y la solicitud están disponibles en www.tdi.texas.gov/wc/rtw/index.html, junto con otros recursos informativos para el regreso al trabajo.

Ayuda para los Empleados Lesionados: La Oficina de Asesoría Pública para el Empleado Lesionado (Office of Injured Employee Counsel –OIEC, por su nombre y siglas en inglés) ayuda a los empleados lesionados con sus reclamaciones de compensación para trabajadores. También lleva a cabo presentaciones educativas mensuales en cada oficina local, las cuales están abiertas al público.



La Oficina de Asesoría Pública para el Empleado Lesionado

1-866-EZE-OIEC (1-866-393-6432)

www.oiec.texas.gov | OIECInbox@oiec.state.tx.us

448.11s (06/2012)